

L'actu RH avril 2024





Ce qui a changé pour les demandeurs d'emploi le 1er janvier 2024 (prochains changements rentrée 2024)

Ce qui change au 1er janvier 2024 :

Des conditions d'accès à l'assurance chômage assouplies

"avoir travaillé au moins 5 mois (contre 6 en 2023) au cours des 24 derniers mois"

Une durée minimum d'indemnisation revue à la baisse

"durée d'indemnisation minimale passe de 6 à 5 mois"

Plus de dégressivité des allocations chômage à partir de 55 ans

Ce qui ne change pas au 1er janvier 2024 :

Le montant de l'indemnisation n'est pas touché

"depuis 2023 : la durée des allocations chômage dépend de la situation du marché du travail"

Suppression des allocations en cas de refus de 2 CDI suite à un CDD ou une mission d'intérim



Congés payés et arrêts maladie : ce que contient la loi adoptée en résumé

Ce que contient le projet de loi

Acquisition de congés payés pour tout salarié en arrêt maladie

Les salariés en arrêt maladie non professionnelle : 4 semaines par an + Indemnité de congés payés perçue tiendra compte de la rémunération touchée en arrêt à hauteur de 80%.

Les salariés en arrêt pour maladie professionnelle : 5 semaines par an + acquisition sur toute la durée de l'arrêt maladie et non plus limitée à un an.

Application rétroactive des dispositions du projet de loi

L'acquisition de congés payés pendant l'arrêt maladie non professionnelle sera rétroactive depuis le 1er décembre 2009 pour les salariés toujours liés contractuellement à leur employeur

Les salariés, dont le contrat a été rompu avant l'entrée en vigueur de la loi, ne bénéficieront que d'une rétroactivité de trois ans maximum, et ne pourront réclamer qu'une indemnité correspondant à trois années de congés payés



Marque de certification dédiée aux prestataires de la formation, assurer du niveau de qualité des processus et harmoniser la qualité de l'offre de formation professionnelle

La certification Qualiopi est obligatoire pour tous les prestataires de la formation, souhaitant bénéficier des fonds publics et mutualisés pour le financement de leurs formations.

La certification Qualiopi est attribuée pour une durée de 3 ans

Combien ça coûte ?

Le calcul du prix de la certification Qualiopi est très variable

- Le coût du cycle de certification qui comprend l'audit initial, l'audit de surveillance et les frais de mission.
- Le coût de d'accompagnement, si l'OPAC choisit cette option pour préparer l'audit.



Formateurs indépendant & Qualiopi : quels sont les impacts ?

Les indépendants n'échappent pas à Qualiopi

Les solutions possibles les indépendants

Certains formateurs indépendants disposent déjà d'une certification inscrite sur la liste du CNEFOP donc bénéficient d'un aménagement des modalités d'audit à condition que cette certification soit toujours active à la date de la demande de l'audit.

Une autre solution possible pour les indépendants : le portage salarial.



L'absentéisme est mesurable, chiffrable et son taux peut dès lors être impacté.
Plus il est faible et plus l'entreprise est en bonne santé.

Le taux d'absentéisme est élevé en France, à savoir 5% dans le privé et 8% dans le public

9 actions pour diminuer l'absentéisme au travail

Cultiver le bonheur de vos employés !

Façonner un bon climat social

Le recrutement

La formation

Démarche participative

Améliorer les conditions de travail

La santé au travail

L'accompagnement durant l'absence

Concilier vie privée – vie professionnelle

Lutter contre l'absentéisme, c'est favoriser le bon fonctionnement de l'entreprise !