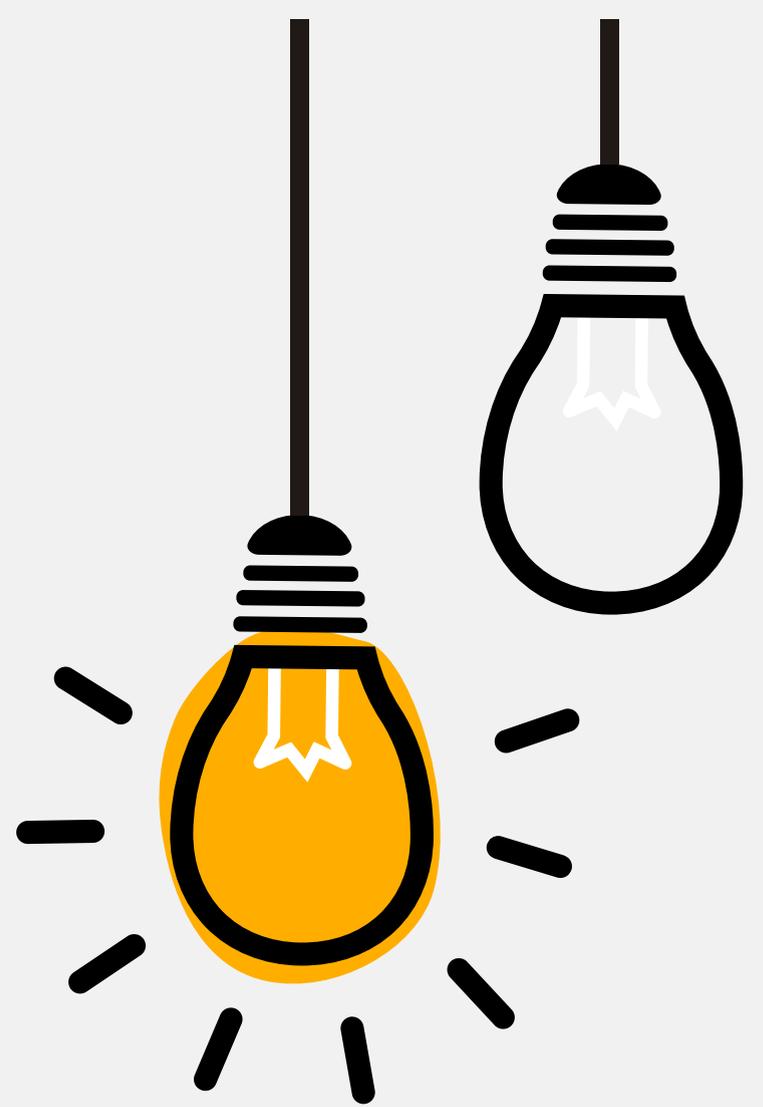


**Qu'est que le PTP :  
projet de transition  
professionnelle ?**

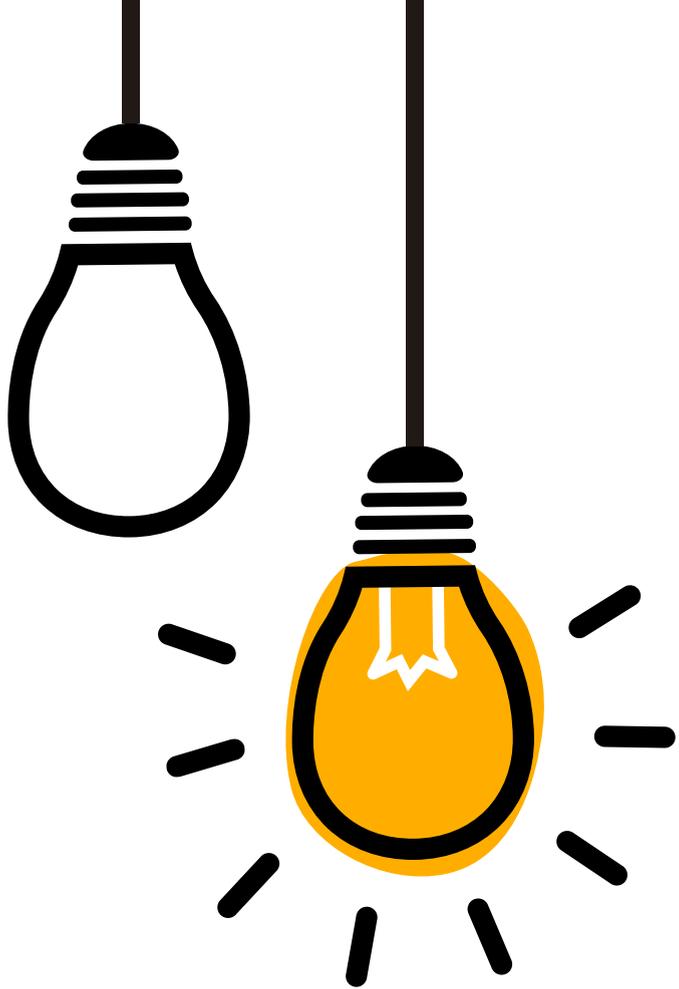
[contact@rh-conseils.fr](mailto:contact@rh-conseils.fr)

LE PTP



**Le Projet de transition professionnelle permet à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, une formation longue en vue de changer de métier ou de profession. Il vise à financer une action de formation certifiante.**

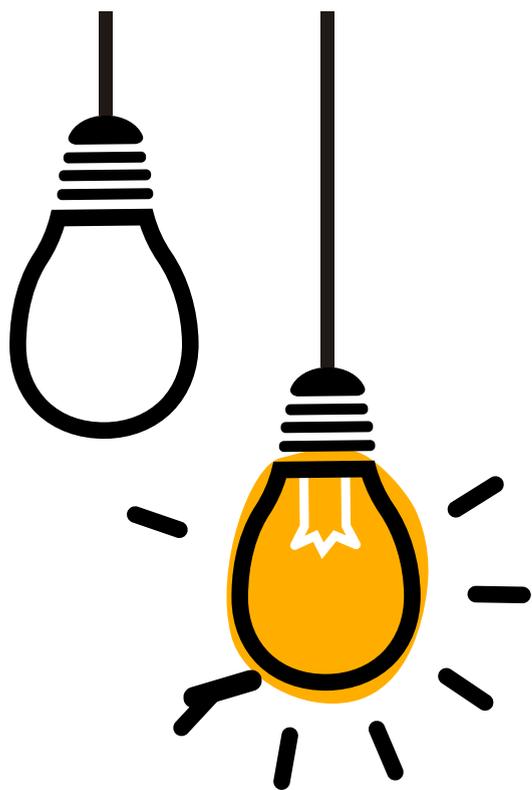
[contact@rh-conseils.fr](mailto:contact@rh-conseils.fr)



*Pour qui ?*

**Les salariés de droit privé en CDI, en CDD en contrat, les intérimaires et les intermittents**

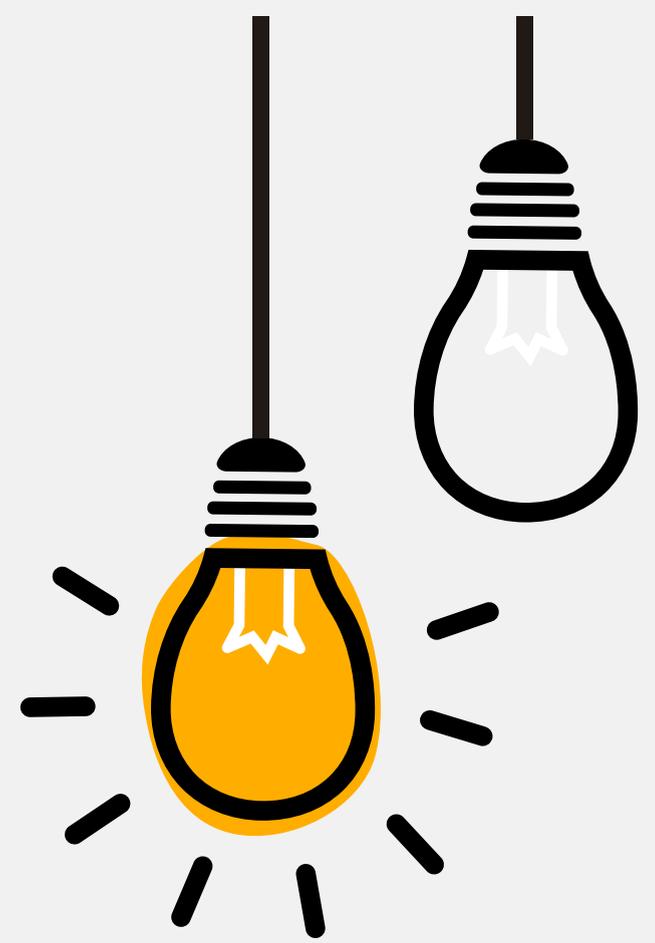
**À NOTER Il n'y a pas d'ancienneté minimale pour les travailleurs handicapés et les salariés ayant changé d'emploi pour cause d'un licenciement économique ou pour inaptitude**



*Salariés en  
CDI*

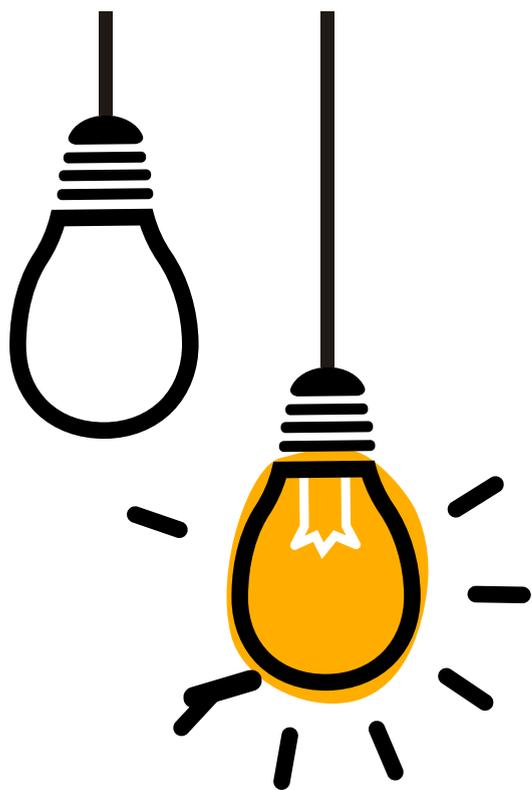
**Le salarié en CDI : ancienneté de 24 mois, discontinue ou non, dont 12 mois dans la même entreprise, quelle que soit la nature des contrats de travail successifs.**

*Le salarié en  
CDD*



**Contrat en cours + démarrage de la formation au plus 6 mois après la fin de son contrat**

**Ancienneté, en qualité de salarié, de 24 mois, consécutifs ou non, au cours des 5 dernières années, dont 4 mois en CDD, consécutifs ou non, au cours des 12 derniers mois**



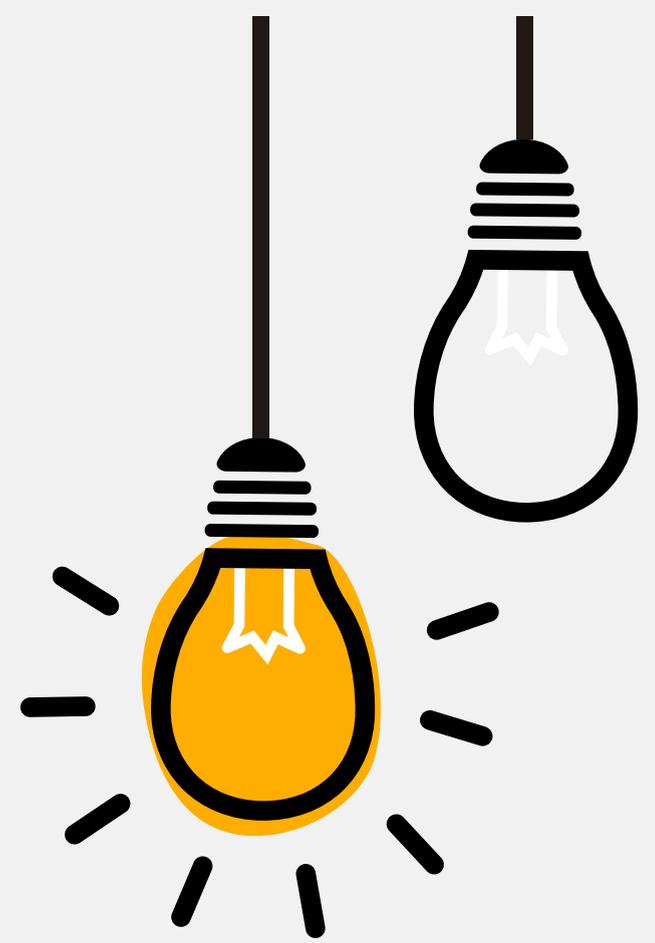
# Safariés en Intérim

Ancienneté de 1 600 heures travaillées dans la branche intérimaire dont 600 heures dans l'Entreprise de Travail Temporaire (ETT) ou dans le groupe de l'ETT dans lequel la demande est déposée + Démarrage de la formation 6 mois maximum après la fin de sa dernière mission intérimaire

Le dossier PTP doit être déposé au plus tard 4 mois après la fin de la mission et au plus tard 3 mois avant le début de la formation

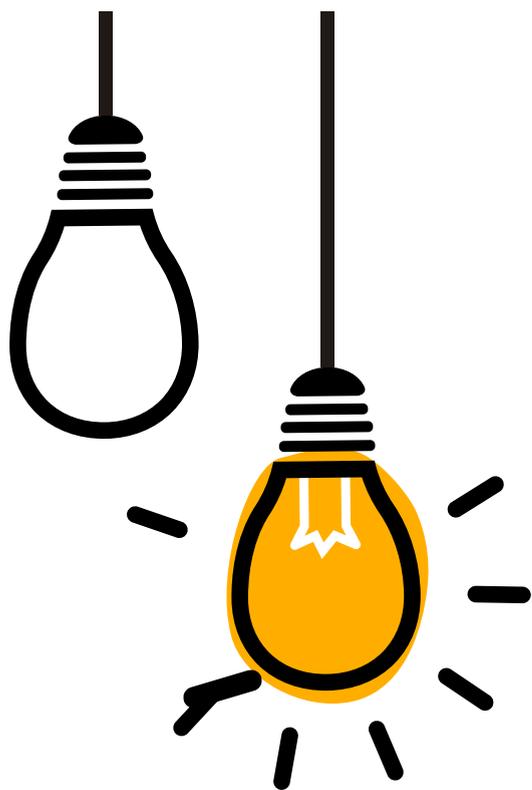
[contact@rh-conseils.fr](mailto:contact@rh-conseils.fr)

# Les intermittents



**Justifier de 220 jours de travail ou cachets répartis sur les 2 à 5 dernières années**

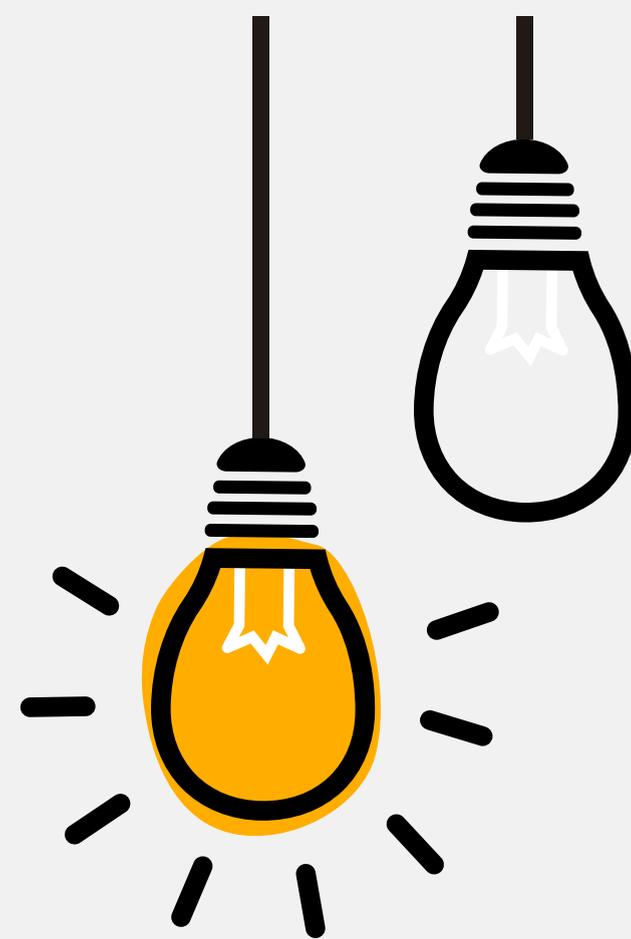
**Commencer sa formation 6 mois maximum après la fin de son dernier contrat ou cachet et le dossier PTP doit être déposé au moins 4 mois après la fin du dernier contrat ou cachet.**



# CONTENU DU DISPOSITIF

Les formations concernées sont des formations certifiantes, inscrites au RNCP ou au Répertoire spécifique, destinées à permettre au salarié de changer de métier ou de profession.

# FINANCEMENT



1. **Compte personnel de formation (CPF) permet de contribuer au financement de la formation**
2. **Transitions Pro abonde pour compléter le financement du coût de la formation et de la rémunération :**
  - **Tout ou partie des frais pédagogiques et les frais liés à la formation sont assurés par Transitions Pro**
  - **La rémunération du demandeur est (en partie) maintenue**